



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ТГУК

д.т.н., доцент Назарзода Х.Х.

12 2024 года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таджикского государственного университета коммерции

Диссертационная работа Алиева Тохирджона Назримадовича на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда, выполнена на кафедре «Экономическая теория» Таджикского государственного университета коммерции.

В период подготовки диссертации Алиев Тохирджон Назримадович являлся соискателем кафедры «Менеджмента, маркетинга и экономики труда» Таджикского государственного университета коммерции.

Алиев Тохирджон Назримадович родился 19 января 1996 года, гражданин Республики Таджикистан.

В 2018 году окончил Белорусский государственный университет (г. Минск), получив степень бакалавра по специальности «Экономист».

В 2019 год успешно защитил магистерскую диссертацию на тему «Совершенствование платежных систем стран-членов Евразийского экономического союза как часть развития высоких цифровых инноваций» в Белорусском государственном университете по специальности «Финансы, денежные обращения и кредит».

С 2019 по 2022 год являлся аспирантом Белорусского государственного университета (г. Минск). Получил степень исследователя в области управления народным хозяйством по теме «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан».

С 2023 года по- настоящему времени работает в Международном банке Таджикистана и занимает должность старшего менеджера департамента развития банковских продуктов.

С 2023 года по- настоящее время является старшим преподавателем по экономике в Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан.

С сентября 2024 года по-настоящему является преподавателем по экономике в ДФ НИТУ МИСИС.

Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов по основам информационных технологиях, философии и методологии науки, и иностранному языку и специальности выдано 10 декабря 2024 года № 617 Таджикским государственным университетом коммерции.

Научный руководитель: Комилова Сироджиддин Джалолиддинович —

доктор экономических наук, профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг» Российско-Таджикского (Славянского) университета.

Тема диссертационной работы Алиева Тохирджона Назримадовича утверждена на заседании ученого совета Таджикского государственного университета коммерции от 28 декабря 2022 г., протокол № 05.

По результатам рассмотрения диссертации на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан» принято следующее заключение:

1. Актуальность темы диссертационной работы.

Экономические изменения, происходящие в Республике Таджикистан, оказывают значительное влияние на функционирование рынка труда. Этот рынок характеризуется наличием ряда дисбалансов, выражающихся в несоответствии между спросом и предложением рабочей силы, а также в территориальных и отраслевых диспропорциях. Эти изменения также затрагивают структуру занятости, уровень безработицы, а также спрос и предложение на рабочую силу. В результате существуют проблемы, связанные с несоответствием квалификаций работников требованиям рынка, что создает новые вызовы для развития экономики страны. Поэтому необходимо выявить основные направления, способных повлиять и изменить систему занятости населения.

Экономические обстоятельства рынка труда в Таджикистане демонстрирует наглядно показателями определенной нехватки рабочих мест. Причин этому несколько: значительное увеличение количества работоспособных людей, в противовес этому низкий темп создания дополнительных рабочих мест и несоответствие между приобретенной базой знаний в профессиональной области квалифицированных работников и тем, что необходимо работодателям. Еще одной причиной является невысокие размеры оплаты труда и ряд других проблем, которые вносят значительный вклад в дисбаланс рынка труда.

Указанные проблемы требуют внедрения комплексного подхода к регулированию рынка труда с учетом особенностей национальной экономики, социальных потребностей населения и перспектив развития инновационных отраслей.

В своем Послании Парламенту республики от 23 декабря 2022 года Основатель мира и национального единства - Лидера нации, Президент Республики Таджикистан, уважаемый Эмомали Рахмон отметил, что «Обеспечение продуктивной занятости населения является одной из стратегических целей государства, для его реализации необходимо принять отраслевые и региональные программы. В этом контексте первостепенными задачами всех ветвей государственной власти, каждого руководителя государственных структур и предпринимателей являются создание рабочих мест и полный охват населения занятостью».

В Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года отмечается, что уход от преимущественно сельскохозяйственной

занятости должен стать важным компонентом реформы занятости и роста производительности и должен быть связан с реструктуризацией реального сектора. Для поддержки занятости в Таджикистане необходимы целевые региональные программы содействия. Кроме того, требуется разработка действенных программ краткосрочной занятости и поддержка в переобучении мигрантов. Мы считаем, что организация центров обучения, основанных на современных технологиях, может стать важным шагом к повышению продуктивности труда. Такие центры способны не только улучшить профессиональные навыки работников, но и способствовать их адаптации к новым экономическим условиям, стимулируя устойчивое развитие и социальную стабильность в обществе.

В условиях текущего экономического развития Республики Таджикистан актуальной задачей становится разработка и внедрение комплексных мер, способствующих повышению уровня занятости населения. Эти меры должны быть направлены на устранение несоответствий между спросом и предложением на рынке труда, эффективное распределение трудовых ресурсов и создание условий для увеличения доли продуктивной занятости. Особое внимание следует уделить сбалансированному развитию различных отраслей экономики, а также стимулированию предпринимательской активности и формированию новых рабочих мест.

Это, в свою очередь, позволит значительно повысить эффективность использования трудового потенциала населения. В данной ситуации особую значимость приобретает создание организационно-экономического механизма занятости, соответствующего требованиям рыночной экономики в Республике Таджикистан.

2. Соответствие диссертации специальностям и направлениям науки, по которым диссертация представляется к защите.

Тема диссертационного исследования Алиева Тохирджона Назримадовича на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан» соответствует пунктам Паспорта научной специальности 08.00.12 - Экономика труда.

Полученные лично автором результаты соответствуют пунктам заявленной специальности ВАК РТ. Результаты диссертация имеют огромное научно-практическое значение и способствуют развитию экономической науки.

3. Связь исследования с программами (проектами) и научными темами.

Тема диссертационного исследования соответствует основным направлениям Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, Программе среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021-2025 годы, утвержденным Правительством Республики Таджикистан от 30 апреля 2021 года, №168;

Тема настоящего диссертационного исследования также связана с направлением научно-исследовательских работ кафедры менеджмента,

маркетинга и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции на 2021-2025 гг.

4. Научная новизна диссертационной работы состоит в систематизации и уточнении экономических понятий, относящихся к теме диссертации; определении ключевых критериев систем регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения; выявлении инновационных подходов к развитию существующих форм занятости. В работе представлено структурированное описание рынка труда и предложена модель его функционирования. Разработанные методы повышения занятости населения формируют основу для совершенствования трудового потенциала. Эти решения ориентированы на развитие механизмов рынка труда, что способствует повышению эффективности экономической стратегии Республики Таджикистан.

На защиту представлены следующие теоретические, методические и практические результаты диссертации, обладающие элементами научной новизны:

1. Разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда, где он представлен как сложная и динамично развивающаяся социально-экономическая система. В рамках этой концепции предложено учитывать не только традиционные факторы, такие как спрос и предложение на труд, но и инновационные аспекты, включая влияние цифровизации и глобализации. Разработана методика анализа, учитывающая взаимосвязь между экономическими факторами, нормативно-правовым регулированием и социальными процессами, что создает условия для воспроизводства трудовых ресурсов и их рационального использования в контексте инновационного развития.

2. Выявлены специфические особенности регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения в условиях современного экономического развития. Определены ключевые элементы зарубежных моделей регулирования рынка труда, включая гибкость трудовых отношений, механизмы систем социального страхования и программы активной поддержки занятости. Новизна состоит в адаптации этих элементов к условиям Таджикистана с учетом местных экономических, социальных и демографических особенностей.

3. Проведен комплексный анализ современного состояния рынка труда с учетом специфических факторов, таких как доля трудовой миграции, региональная диспропорция в уровне занятости, слабая диверсификация экономики. В исследовании выявлены скрытые тенденции и структурные проблемы, такие как несоответствие квалификаций работников потребностям рынка. На основе анализа предложены стратегические направления для минимизации негативных явлений, включая улучшение статистического мониторинга рынка труда.

4. Разработана экономико-математическая модель, которая позволяет количественно оценивать влияние различных факторов на обеспечение

занятости населения. Модель учитывает макроэкономические показатели (уровень ВВП, инвестиции), демографические данные (уровень рождаемости, миграцию) и социальные аспекты (уровень образования, доступ к профессиональной подготовке). Практическое применение модели заключается в возможности прогнозирования изменений на рынке труда и разработки эффективных стратегий управления занятостью на основе полученных данных.

5. Предложен организационно-экономический механизм, включающий комплекс инструментов государственной политики и мер по регулированию рынка труда. В его основе лежит баланс между государственным регулированием и рыночными механизмами. Разработаны практические рекомендации по стимулированию предпринимательства, поддержке занятости в сельской местности, улучшению профессиональной подготовки и созданию рабочих мест в инновационных секторах экономики.

6. Обоснована система рекомендаций, направленных на снижение уровня безработицы и повышение качества трудовых ресурсов. Разработаны предложения по внедрению многоуровневой системы регулирования рынка труда, включающей стратегические меры на государственном уровне, развитие региональных программ занятости и стимулирование активного участия частного сектора. Рекомендации включают меры по внедрению цифровых технологий в процесс управления занятостью, создание эффективной системы мониторинга рынка труда и развитие институтов социального партнерства.

5. Основные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту:

1. Разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда как динамичной социально-экономической системы, учитывающей инновационные аспекты, цифровизацию и глобализацию.
2. Выявлены особенности регулирования рынка труда и занятости населения, включая адаптацию ключевых элементов зарубежных моделей к условиям Таджикистана.
3. Проведен анализ современного состояния рынка труда в Таджикистане, выявлены структурные диспропорции, влияющие на занятость.
4. Разработана экономико-математическая модель, позволяющая оценивать влияние различных факторов на уровень занятости населения.
5. Предложен организационно-экономический механизм регулирования рынка труда, включающий инструменты государственной политики и меры стимулирования занятости.
6. Обоснованы рекомендации по совершенствованию системы регулирования рынка труда, включая внедрение цифровых технологий и многоуровневый подход к управлению занятостью.

6. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем

Диссертационная работа состоит из списка сокращений, введения, трех

глав, заключения, рекомендаций по практическому использованию результатов исследования, списка литературы, включающего 160 наименований. Работа изложена на 187 страницах компьютерного текста, содержит 18 таблиц, 14 рисунков. Общий объем научных публикаций по теме диссертации составляет 7,625 п.л.

Список опубликованных по теме диссертации работ (на языке оригинала):

Публикации в рецензируемых изданиях:

[1-А] Алиев Т.Н. Мировой опыт изучения влияния финансовых систем развитых стран на занятость населения // Экономика Таджикистана. – 2021. – № 3. – С. 243–248.

[2-А] Алиев Т.Н. Повышение уровня занятости населения в современных условиях хозяйственного производства // Вестн. пед. ун-та (Душанбе). – 2022. – № 1/2. – С. 91–95.

[3-А] Алиев Т.Н. Способ оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] // Экономика Таджикистана. – 2022. – № 1. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48628591>. – Дата доступа: 22.03.2022.

[4-А] Алиев Т.Н. Механизмы государственного регулирования занятости населения в условиях современной экономики Таджикистана // Государственное управление. – 2024. №4/2.-С.385-392.

Публикации в других изданиях:

[5-А] Алиев Т.Н. Анализ занятости населения и уровня безработицы в Таджикистане // Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем: сб. ст. по материалам LII междунар. науч.-практ. конф. – М., 2021. – № 10. – С. 12–16.

[6-А] Алиев Т.Н. Анализ современного финансового состояния Республики Таджикистан // Интернаука. – 2021. – № 36. – С. 56–58.

[7-А] Алиев Т.Н. Национальные и региональные аспекты безработицы // Инновационные подходы в современной науке : сб. ст. по материалам CXII междунар. науч.-практ. конф. – М., 2022. – № 4. – С. 58–61.

[8-А] Алиев Т.Н. Повышение полной занятости населения и снижение уровня безработицы в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] // Интернаука. – 2022. – № 5, ч. 3. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48052048>. – Дата доступа: 13.02.2022.

[9-А] Алиев Т.Н. Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем [Электронный ресурс] // Интернаука. – 2024. – № 5, ч. 3. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48052048>. – Дата доступа: 11.01.2024.

[10-А] Алиев Т.Н. Современная управленческая парадигма и перспективы развития менеджмента // Тенденции экономического развития в XXI веке : материалы III Междунар. науч. конф., Минск, 1 марта 2021 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: А.А. Королёва (гл. ред.) [и др.]. – Минск, 2021. – С. 338–340.

[11-А] Тихонова Л.Е., Алиев Т.Н. Современные социально-экономические

проблемы занятости молодежи на рынке труда Республики Таджикистан // Наука – образованию, производству, экономике: сб. материалов 19-й Междунар. науч.-техн. конф. «Наука – образованию, производству, экономике» / редкол.: О.А. Лавренова, А.В. Плясунков, Т.А. Сахнович. – Минск, 2022. – С. 171–175.

6. Наличие документов, подтверждающих применение научных результатов в производстве или возможность их применения

Основные результаты диссертационного исследования использованы в Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (Акт внедрения № 06, от 13 января 2024 года) и в Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан (№ 03/03-03 от 09 января 2025 года).

7. Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации

Личный вклад автора заключается в определении цели, предмета и объекта научного исследования, в обосновании перечня задач диссертационного исследования и их решения, в доведении теоретических и методических положений до стадии, делающей возможным их использования, разработкой методологии проведения исследований и практической реализации организационно-экономических аспектов развития рынка труда и занятости населения в Республики Таджикистан, ее областей, городов и районов. Автор внес вклад в разработку и апробацию теоретико-методических положений по развитию рынка труда и занятости населения.

РЕШЕНИЕ ЗАСЕДАНИЯ КАФЕДРЫ

После обсуждения диссертации соискателя Алиева Тохирджона Назримадовича на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда, заслушав отзыв научного руководителя – д.э.н., профессора Комилов С.Дж.; заседание кафедры «Экономическая теория» по итогам открытого голосования и предложенное заключение о соответствии темы диссертации паспорту специальности, научной новизны, выводов и практических результатов диссертации, а также опубликованных работ Алиева Тохирджона Назримадовича.

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ:

1. Диссертация Алиева Тохирджона Назримадовича на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда соответствует требованиям и рекомендуется к защите на диссертационном совете 6D.KAO - 012 при Таджикском государственном университете коммерции.

При голосовании по данному вопросу присутствовало 17 человек, в том числе 5 доктор наук, 7 кандидат наук и 5 старших преподавателей. Результаты открытого голосования: «за» - 17 чел., «против» - нет; «воздержались» - нет.

Заключение принято на расширенном заседании кафедры «Экономическая теория» Таджикского государственного университета коммерции от 22 ноября 2024 г., протокол № 1.

Председатель, Заведующий кафедры
«Экономической теории» ТГУК, к.э.н.,
Ученый секретарь,
Старший преподаватель
кафедры «Экономической теории»



Туйчикулов З.Д.



Холова Х.Р.

Подпись З.Д. Туйчикулова и Х.Р. Холовой заверяю.
Начальник отдела кадров и специальных работ



Пирзода С.С.